CRITERI VALUTAZIONE MERITO
a.s. 2016/2017

Delibera del Comitato di Valutazione nella seduta del 9 giugno 2017, ore 09,00.

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

Visto l'art. 1 della legge 107/2015, commi 126-130;

Viste le disposizioni generali nella materia in cui trattasi;

Ritenuta congrua, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, la soglia massima del 25% dei docenti, per il corrente anno scolastico

DELIBERA

a **maggioranza assoluta**, i criteri che seguono per l'attribuzione del **BONUS** premiale.

L'attribuzione del bonus interesserà tutti i docenti di ruolo dell'Istituzione scolastica presenti sui posti della dotazione organica.

Essa avverrà , al termine dell'anno scolastico, **con atto motivato del Dirigente Scolastico sulla scorta di valutazioni oggettivamente misurabili**, basate anche su dichiarazioni e documentazioni prodotte dai docenti interessati, **in proporzione al punteggio conseguito**.

PRECONDIZIONI PER IL RICONOSCIMENTO DEL MERITO :

- Presenza rilevante a scuola assicurando un'adeguata continuità di servizio (90%) (anche non utilizzando, o solo parzialmente, i giorni di ferie durante l'a.s.).
- Nessuna sanzione disciplinare.

ELEMENTI DI GIUDIZIO :

- Partecipazione alle attività scolastiche utili ai fini di una valorizzazione e crescita dell'Istituto e della sua immagine.
- Assunzione di comportamenti e svolto azioni che sono andati **significativamente** oltre il normale comportamento diligente del docente.

	Iniziative.	<p>fini di un miglioramento e arricchimento dell'Istituzione scolastica, oggettivamente dimostrabili.</p> <p>Elaborazione personale, o di gruppo, di modelli pedagogici di apprendimento opportunamente documentati</p>	
Successo formativo e scolastico degli studenti	Esiti degli studenti alla fine degli anni scolastici.	<p>Costruzione di curricoli personalizzati opportunamente documentati.</p> <p>Partecipazione con i propri alunni a concorsi, gare ed iniziative legati all'attività educativa e didattica svolta a scuola.</p> <p>Uso di strumenti diversificati nella valutazione (anche assegnazione di compiti secondo livelli di competenza e di abilità degli studenti).</p>	
		TOTALE PUNTI AREA A	
Area B			
Potenziamento delle competenze degli alunni; innovazione didattica e metodologica; documentazione e diffusione delle buone pratiche	<p>Attività di potenziamento e di promozione delle nuove tecnologie.</p> <p>Diffusione delle buone pratiche all'interno dell'Istituzione scolastica.</p>	<p>Promozione di attività finalizzate al potenziamento delle competenze (certificazioni di Lingue, ECDL.....).</p> <p>Innovazione educativa mediante l'integrazione di strumenti e metodi basati sull'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC).</p> <p>Partecipazione ad attività di formazione e di autoformazione.</p> <p>Relazioni positive con i genitori, con gli studenti, con i colleghi, con il personale ATA e con il Dirigente.</p>	
		TOTALE PUNTI AREA B	

Area C			
Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	Collaborazione ad attività di progettazione e assunzione di incarichi.	Assunzione di compiti e di responsabilità, o anche di supporto, in lavori oggettivamente dimostrabili non conseguenti ad incarichi ricevuti che hanno dato luogo al pagamento di corrispettivi.	
Responsabilità assunte nella formazione del personale.	Formatore del personale.	Docenza in percorsi riservati ai docenti.	
		TOTALE PUNTI AREA C	
TOTALE PUNTEGGIO ACQUISITO (A+B+C)			

Ai descrittori presenti, il Dirigente Scolastico attribuirà un punteggio, da 1 a 3, legato alla durata delle attività, sintetizzato in tre fasce come di seguito specificate:

- Punti 1 per attività occasionali;
- Punti 2 per attività di breve periodo;
- Punti 3 per attività di lungo periodo.

Il **BONUS** andrà ai docenti in proporzione al punteggio conseguito.

Il Dirigente Scolastico

Dott. A.A. DESTRADIS

Docenti Curcio Stefania

interni

Falconieri Anna Maria

Russo Carmelo

Docente Schirinzi Giuseppe

esterno

Genitore Marsella Ilenia

Alunno Falconieri Luigi